

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

## 《職業生活における機会の提供に関する実績》

項目	実績	備考
採用した職員に占める女性職員の割合	0% (一般事務職) – (保健師) 100% (保育教諭)	R7.4.1現在
採用試験の受験者の総数に占める女性の割合	20% (一般事務職) – (保健師) 67% (保育教諭)	R6年度
職員に占める女性職員の割合	30.4% (一般事務職) 85.7% (保健師) 100% (保育教諭)	R7.4.1現在
管理職に占める女性職員の割合	29.4%	
各役職段階にある職員に 占める女性職員の割合・ 伸び率	係長相当職 課長補佐相当職 課長相当職 38.5% (4.1%) 56.5% (-1%) 29.4% (-)	

## 《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

項目	男性	女性	備考
離職率	–	1.09%	R6年度
離職者の平均継続勤務年数	–	1年	
育児休業取得率	33.3% (一般事務職) 100% (保健師) – (保育教諭)	100% (一般事務職) – (保健師) 100% (保育教諭)	
配偶者出産休暇取得率	75%		
育児参加のための休暇取得率	–		

項目	実績	備考
職員（管理職以外）の一月当たりの 平均超過勤務時間	5.8時間 (一般事務職) 4.5時間 (保健師) 1.2時間 (保育教諭)	R6年度
年次休暇等の 取得状況 (一年の年次休 暇が20日以上付 与された職員)	平均取得日数 11.5日 (一般事務職) 11.1日 (保健師) 10.2日 (保育教諭)	R6年
	取得日数が5日未満の 職員割合 5.9% (一般事務職) – (保健師) – (保育教諭)	