

平成25年度

美浜町公共下水道事業特別会計補正予算書

平成25年12月

平成25年度美浜町公共下水道事業特別会計補正予算（第3号）

平成25年度美浜町公共下水道事業特別会計補正予算（第3号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 既定の歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ48千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ252,071千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成25年12月17日提出  
美浜町長 森下 誠史

第1表

歳入 歳入 歳入 歳出 予算 補正

単位：千円

款	項	補正前の額	補正額	計
5. 繰入金		115,878	△48	115,830
	1. 繰入金	115,878	△48	115,830
歳入	合計	252,119	△48	252,071

## 歳出

単位：千円

款	項	補正前の額	補正額	計
2. 建設費		158,295	△ 48	158,247
	1. 建設費	158,295	△ 48	158,247
歳出	合計	252,119	△ 48	252,071

歳入 歳入歳出補正予算事項別明細書

単位：千円

歳入	款	補正前の額	補正額	計
5. 繰入金		115,878	△48	115,830
	歳入合計	252,119	△48	252,071

歳 出

単位：千円

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳		
				特 定 財 源		
				国県支出金	地方債	その他
2. 建設費	158,295	△48	158,247			△48
歳 出 合 計	252,119	△48	252,071			△48

歳入

(款) 5. 繰入金

(項) 1. 繰入金

単位：千円

目	修正前の額	修正額	計	節		説明
				区分	金額	
1. 繰入金	115,878	△48	115,830	1. 一般会計繰入金	△48	一般会計繰入金
計	115,878	△48	115,830			

歳出

(款) 2. 建設費

(項) 1. 建設費

単位：千円

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			節		説明
				特定財源		一般財源	区分	金額	
				国県支出金	地方債				
1. 建設費	158,295	△48	158,247			△48	2. 給料	14	一般職給
							3. 職員手当等	△83	期末勤勉手当
							4. 共済費	18	共済組合負担金
							19. 負担金補助及び交付金	3	退職手当組合負担金
計	158,295	△48	158,247			△48			



# 給 与 費 明 細 書

## 1. 一 般 職

### (1) 総 括

単位：千円

区 分	職員数	給 与 費			共 済 費	退 職 手 当 組 合 負 担 金	合 計	備 考
		給 料	職員手当等	計				
補正後	5	18,145	8,442	26,587	5,127	3,462	35,176	
補正前	5	18,131	8,525	26,656	5,109	3,459	35,224	
比 較	0	14	△ 83	△ 69	18	3	△ 48	

単位：千円

区 分	扶養手当	地域手当	期末勤勉手当	住居手当	通勤手当	管理職員特別勤務手当
補正後	684		6,544		24	54
補正前	684		6,627		24	54
比 較	0	0	△ 83	0	0	0
区 分	超過勤務手当	特殊勤務手当	管理職手当	宿日直手当	児童手当	
補正後	300		476		360	
補正前	300		476		360	
比 較	0	0	0	0	0	

(2) 給料及び職員手当等の増減額の明細

単位：千円

区分	増減額	増減事由別内訳		説明	備考
		給与改定に伴う増減分	その他の増減分		
給料	14	給与改定に伴う増減分			
		昇給に伴う増加分	22		
		その他の増減分	△ 8		
職員手当等	△ 83	制度改正に伴う増減分			
		その他の増減分	△ 83	期末勤勉手当	

(3) 給料及び職員手当等の状況

ア 職員1人当り給与

区分	一般職		技能職	備考
	平均給料月額 (円)	平均給与月額 (円)		
補正後		306,627		
		318,427		
	平均年齢 (歳)	42.4		
補正前		301,007		
		312,807		
	平均年齢 (歳)	41.6		

イ 初任給 (本年度)

区分	一般職 (円)	技能職 (円)	備考
高校卒	140,100	140,100	1級5号
大学卒	172,200	172,200	1級25号

ウ 級別職員数

区分	一般職			技能職			備考
	級	職員数(人)	構成比(%)	級	職員数(人)	構成比(%)	
	6級	1	20.0%	6級			
5級	1	20.0%	5級				
4級	1	20.0%	4級				
3級			3級				
2級	1	20.0%	2級				
1級	1	20.0%	1級				

(級別の標準的な職務内容)

区分	6級	5級	4級	3級	2級	1級
一般職	課長	課長 主幹	課長補佐 主査	係長	主事	主事
技能職				用務員	用務員	用務員

工 昇給

職 員 数	区 分		合 計	代表的な職種		備 考
	(A)	(B)		一般職	技能職	
昇給に係る職員数			5	5		
号給数別内訳	1号給		0			
	2号給		0			
	3号給		0			
	4号給		1	1		
	6号給		2	2		
8号給		0	0			
比 率	(B) / (A)	(%)	60.0	60.0		
職 員 数	(A)	(%)	5	5		
昇給に係る職員数	(B)	(%)	5	5		
号給数別内訳	1号給		0			
	2号給		2	2		
	3号給		0			
	4号給		3	3		
	6号給		0	0		
8号給		0	0			
比 率	(B) / (A)	(%)	100.0	100.0		

才 期末・勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の級等による加算措置	備 考
	6月(月分)	12月(月分)			
補正後	1.900	2.050	3.950	有	
補正前	1.900	2.050	3.950	有	
国の制度	1.900	2.050	3.950	有	

カ 定年退職及び勸奨退職に係る退職手当

区分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の加算 措置等	備考
支給率等	28.7875	38.955	55.86	55.86		退手組合加入

キ 特殊勤務手当

区分	全職種	代表的な職種
給料総額に対する比率 (%)		保健師
支給対象職員の比率 (%)		
代表的な特殊勤務手当の名称	保健師及び火葬作業、死体処理作業、伝染病防疫作業	

ク その他の手当

区分	国の制度との異同	差異の内容
扶養手当	国に同じ	
住居手当	国に同じ	
通勤手当	国に同じ	